



UDトラックス 行動規範



目次

I. 規範の必要性	2
II. 重要な原則	4
お互いを尊重する	4
相互尊重	5
差別をしない.....	5
安全で健康的な職場	6
環境コンプライアンス	6
結社の自由.....	7
労働時間と報酬	7
現代の奴隷制と児童労働	7
公正かつ合法的にビジネスを獲得する	8
製品に関するコンプライアンス.....	8
公正な競争.....	9
贈答品、接待などに関する腐敗の防止.....	10
貿易に関するコンプライアンス（輸出入）	11
マネーロンダリング防止.....	11
事業活動と個人的な利害を切り分ける	12
利害の衝突	13
政治活動.....	14
インサイダー取引	15
企業情報と資産を保護	16
機密情報	17
知的財産	17
物理的資産と金融資産.....	18
個人情報保護	18
透明性、そして責任感を持ってやり取りを行う	19
経理と報告	19
III. 黙って見逃してはいけません！	20

規範の 必要性

UDトラックスは、倫理的かつ適法にビジネスを行いたいと考えています。

このようにビジネスを行うことは正しいことです。そのおかげで私たちが社会や顧客の信頼を獲得することができ、ビジネスの成功に近づくこととなります。また、これは法的な問題や評判を損なう可能性のある状況を回避するのにも役立ちます。

この行動規範は、一部の地域だけでなく、私たちが事業を行っているすべての地域において、どのように事業を行うべきかを明確に示しています。

この規範の内容は、私たちが賛同するものであり、また、皆さんに期待するものでもあります。

UDトラックスの価値観

Going the Extra
Mile
その一歩先へ

心を動かす先進性

現場を重視し、
尊重する精神

本質を見極め、
追及すること

終わりになき究極の
信頼



あなたはマネージャーですか？

私たちの価値観と行動規範を活かしてください。他人の見本になるように行動しましょう。

自分のチームが規範に精通しており、規範の使い方を理解していることを確認してください。皆に質問や懸念がある場合は、あなたに対して伝えてもらうようにしましょう。

この規範はUDトラックスの全員に適用されますか？

はい。この規範は、私たちがビジネスを行うすべての場所において適用されます。また、UDトラックスの社員、アルバイト、派遣社員等のコンサルタント、契約社員、シニア・マネージャー、取締役など、UDトラックスの一員として業務を行うあらゆる人物に適用されます。

皆さんは規範に従う責任があり、それを怠ると自分と会社の両方に悪い影響を与える可能性があります。

皆さんは仕事を失う、さらには刑事責任を問われるなど、何らかの処分を受ける可能性があります。企業としては、罰金、訴訟、捜査の対象になったり、その評判や株価が悪影響を受けたりする可能性があります。

規範で回答が見つからない場合はどうすればよいですか？

この規範には、私たちがどのように業務を行うかに関する規則と原則が含まれています。しかし、発生する可能性のある状況をすべて網羅することはできませんし、正しい答えが明白でないケースもあります。

取るべき行動が定かでない場合は、次のことを自分に問いかけてください。

- これは法律違反だろうか？
- これは非倫理的だろうか？
- UDトラックスの国際的な評判が損なわれるおそれがあるだろうか？
- メディアでそれを目にしたら恥ずかしいだろうか？

これに該当する場合は、状況に対処する方法を見つけるのをサポートしてくれる上司に相談してください。規範の内容が少しでも不明確な場合、法務・コンプライアンス部門が法的助言や指導を提供してくれます。

規範をどのように使用すればいいですか？

皆さんに何が求められているのか、規範から読み取ってください。そして、特定の領域でガイドが必要になったら、規範を参照してください。

また、UDトラックスの各規則、リソース、コンプライアンス・プログラムも併せて利用しましょう。これらは、規範を補完し、追加の指示や詳細な内容を提供してくれます。

その国の法律と規範が相反する場合はどうなりますか？

私たちは、行動規範に沿ってすべての事業を実施したいと考えています。しかし、この規範のいかなる点も、法律を破る指示ではありません。



お互いを 尊重する

相互尊重

当社は、UDトラックスとして、誰でも受け入れる当社の企業文化を誇りに思っています。これにより、支援的なエネルギーが生まれ、個人の成長とチームの団結につながります。脅迫的、攻撃的、敵対的な職場環境を作り出す不快な行為は、当社にあってはなりません。そのかわりに、私たちは同僚の間、そして当社とビジネスパートナーとの間の相互の尊敬を奨励します。また、そうすることが期待されています。

皆さんにとっての意味

- すべての個人を尊重すること。
- 決して相手をいじめたり、脅迫したり、敵対的な態度を取ったりしないこと。
- 他の誰かに攻撃的や不適切であると思われるような行動を避けること。
- 対象が自分であるか他人であるかに関わらず、嫌がらせや、その他の不適切な行為には反対すること。

ハラスメントとは何ですか？

この規範においてハラスメントとは、攻撃的または脅迫的な職場環境を創出、奨励、または許可するような、あらゆる行為や発言を意味します。

これには、口頭または身体的な嫌がらせ、いじめ、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、人種差別、不適切なユーモア、または何らかの苦痛を引き起こす原因となるその他の行為が含まれます。

差別をしない

UDトラックスは多様な人材を評価し、差別に対して適用される法律を雇用管理者が遵守することを期待しています。雇用、賃金、肩書、昇進、処罰、解雇、労働条件などの雇用関連の決定は、職務資格に関係のない個人的な要因ではなく、各人の能力や業績に基づいて行われるべきです。

皆さんにとっての意味

- 差別を行わないこと。かわりに、能力、技術、経験に基づいて各人を評価してください。
- 差別を見た場合、または自分が不当に差別されていると感じた場合は、それを伝えてください。

差別とは？

この規範において差別とは、能力とは関係のない次のような個人の性質を理由にして、当人が職場で不利益を被った場合に起こるものことです。

- 性別、性別の自己認識や性別の表現方法
- 年齢
- 国籍、人種、民族、肌の色や文化的背景
- 宗教または信仰
- 障害、遺伝的特徴、または妊娠を含む健康情報
- 性的指向
- 組合への参加

職務資格および雇用関連の意思決定は、正当なビジネス上の理由に基づいて行われなければなりません。

多様性を尊重して誰でも受け入れるようにすることで、

人々の貢献に基づいて評価を与えると同時に、互いに尊重する雰囲気を作り出すことによって、信頼を築くことができます。

各人の能力を最大限引き出すことによって職場環境をさらに改善できます。

最も優秀・有能な採用候補者に対して魅力的な企業となり、実際に採用できることによって、当社のパフォーマンスが向上します。

安全で健康的な職場

事故、危険、怪我、事故のニアミス、労働関連の病気、安全とはいええない状況は、しばし予防可能です。計画作成や業務遂行についての安全要件の遵守を優先することで、適用される安全衛生法や各種規則を当社の作業環境が満たしていることを保証できます。

皆さんにとっての意味

- 自分自身の安全と周りの他人の安全を守り、危険を察知・報告し、安全でない行動には適切に対処してください。
- 安全具の使用を含めて、すべての安全要件を把握し、それに従ってください。必要な安全手順を省略したり、無視したりしないでください。
- マネージャーであれば、従業員が適切に訓練されており、業務に必要な能力を身に付けているかどうか確認してください。
- 違法な薬物を職場で使用したり、所有したりしないでください。強い薬の影響がある状態、あるいはアルコールを摂取した状態で働かないでください。

健康と安全面のリスクを最小限に抑えることで、

安全を脅かすリスクや事故による作業の中断を減らすことができます

従業員が安全性を危惧することなく自分の仕事に集中できるようになり、信頼、積極性、パフォーマンスが向上します

環境コンプライアンス

UDトラックスとして、当社は、関連する環境保護法や社内規程に必ず則って事業活動を行います。

皆さんにとっての意味

- 業務に関連する環境関連法や会社の規則に従ってください。
- 積み込み、積み降ろし、または保管中も含めて、危険な物質・部品、廃棄物を取り扱うときや輸送するときには、必要な注意をすべて払ってください。これらの要件に精通していない場合は、上司に指示を仰いでください。
- 化学薬品やその他の物質を適切に使用・処分し、漏れや流出、環境関連の懸念事項が生じた場合は報告を行ってください。

危険な物質・部品とは何ですか？

この規範では、健康リスクをもたらす可能性がある化学物質、材料や廃棄物、あるいは腐食性、引火性、爆発性の物質を意味します。

これには、バッテリー、エアバッグ、エアロゾル、ガソリン、軽油だけでなく、一部の塗料、溶剤、接着剤、表面処理剤などが含まれます。



結社の自由

UDトラックスは、団体・個人で交渉を行うために、社員としての利益を代表する組合を結成したり、参加したりする全従業員の権利を尊重します。また、私たちは組合に参加しない従業員も尊重します。

皆さんにとっての意味

- 雇用関連のあらゆる疑問や悩みに関して、必要であれば労働組合や従業員代表団に助言や支援を自由に求めることができます。
- マネージャーであれば、従業員が労働組合の代表者や組合員を決める意思決定を妨げではありません。

労働時間と報酬

UDトラックスは、勤務時間や休憩時間、報酬や福利厚生に関連する法律や合意事項を遵守します。

皆さんにとっての意味

- 自分の権利と義務を含めて、雇用条件が明確でなければなりません。
- 就業時間が認められた範囲を超えることがありません。また、休暇や有給を適切に取ることができます。
- 雇用・報酬に関する各条件は、関連する最低賃金規制やその他の法的要件（労働協約など）を満たしていなければなりません。

現代の奴隷制と児童労働

UDトラックスは、いかなる形態であっても強制労働、義務的労働、人身売買といった現代の奴隷制を容認しません。当社は、子どもの発達と教育の権利を尊重しており、児童労働を行わせることはありません。

皆さんにとっての意味

- サプライヤーや他のビジネスパートナーによる行為を含め、現代の奴隷制を実施・容認しないでください。マネージャーであれば、従業員が自分の意思で仕事を選び、雇用条件と法律に基づき自由に退職できる権利を確保してください。
- 雇う側の立場にある場合は、自国の最低雇用年齢を確認してください。現地の法律で許可されている場合であっても、15歳未満の子供は絶対に雇用しないでください。
- 若年労働者（15~18歳）に危険な作業を行わず、また、当人の発達の阻害や身体・精神の健康に危険をもたらすリスクにさらさないでください。

現代の奴隷制とは何でしょうか？

人身売買とは、暴力、嘘、威圧を利用して、強制的に本人の意に反する労働を強いることで、誰かを搾取の状態に陥れる行為です。

強制労働とは、何らかの処罰をちらつかせて脅迫し、その人の意に反して仕事やサービスを行わせることです。

どのような兆候でそれを判断できるでしょうか？

- 身分証明書、パスポート、教育関連の証書の没収
- 給与からの天引き

- 非公式の従業員として労働を行わせる
- 搾取的な労働条件
- 身体的・性的な暴力
- 借金による束縛（つまり、従業員が雇用契約を終了する際に残ったローンを返済しなければならないという条件を設けること）
- 採用費（つまり、仕事に就くために人材会社にお金を支払い、その借金を返済するまで働かなければならない状況を作ること）
- 移動の制限（例：従業員が会社の敷地を離れることができない状態）



公正かつ合法的に ビジネスを 獲得する

製品に関するコンプライアンス

UDトラックスの製品は、関連する法規制や当社の内部品質・安全基準に準拠するように設計、製造、宣伝、販売されます。当社製品への信頼を築くためには、コンプライアンスが不可欠です。また、そのことが当社やお客様の成功へとつながります。

皆さんにとっての意味

- 排出ガス、安全性、危険な物質・部品、および騒音に関連するものを含めて、すべての法規制、および社内標準を遵守してください。
- 新製品を設計したり、既存の製品に変更を加えたりする場合は、その製品が導入時から、必要なだけの期間、規制および法的基準を必ず満たし続けるようにしてください。

大変重要な事項

場合によっては、関連する法規制によって当社が求められている義務と市場のニーズが相反することがあります。

そのような状況下でも当社は、製品およびサービスの設計、製造、販売、性能、およびマーケティングに関連するすべての法的義務を引き続き遵守しなければなりません。

- テストを偽ったり、その結果を改ざんしたりしないでください。
- 当局やマネジメントがそれに気付くかどうかに関わらず、必要な手順を省略したり、製品のコンプライアンスを妥協する決定を行ったりしないでください。
- 当社の製品やサービスを正しく紹介してください。安全性や環境に関する情報などについて、必ず確認済みの情報だけを伝え、誤った情報を決して提供しないでください。

公正な競争

私たちは、当社の製品とサービスが競争の激しい市場で成功を勝ち取ることを確認しています。私たちは、私たちの製品やサービスが持つ長所で競い合います。競合他社と共謀するなどして競争法に違反するような行為を行うことはありません。私たちは、ビジネスとして適切な方法でサプライヤーとやり取りし、客観的な基準に基づいてサプライヤーを選定します。これは複雑な領域でもあるため、規制内容を把握しておくとともに、さらに必要に応じて法務・コンプライアンス部門に相談することが重要です。

皆さんにとっての意味

- 競合他社に関する情報を収集する際は、必ず正当な方法を用いてください。
- 価格設定、市場シェア、顧客配分などの重要な問題について、競合他社と取り決めを行わないでください。
- 業界団体や共同研究開発の会議、業界標準化活動など、競合他社との接触がある活動に参加する場合は、UDトラックスの規則と手続に従ってください。参加する前に、必要な許可を得てください。
- 自分の判断で企業の機密情報を競合他社と交換しないでください。
- UDトラックスの規則と手続によって規定されている場合を除き、当社の製品については、独立した販売店、サプライヤー、または顧客が設定すべき再販売価格や再販売条件を、コントロールしたり、制限したりしないでください。



競合他社とは？

特定の市場においてUDトラックスと競合する、または競合する可能性がある独立系企業はすべて、当社の競合他社に該当します。

これにはOEMメーカーが含まれます。また、サプライヤーや民間ディーラーなど当社が取引する他の企業、エンドマーケットで競合するUDトラックスの顧客なども含まれます。

サプライヤーまたは顧客が競争相手でもある場合、契約の締結や特定の情報の共有または受取の制限を含めて、ここに記載されているすべての制限が適用されます。取引関係があることは、競争法に違反してよいという理由にはなりません。

企業の機密情報とは何ですか？

次のものを含まれます：

- 価格、追加料金、コスト、マージンやディスカウント
- 売買条件または収益性
- 流通、事業計画、アフターマーケット戦略、市場予測、製品開発計画

この種の情報の共有、受取、または交換は、たとえば現在競合他社に勤めている元同僚や友人と会話する場合などの非公式の場においても禁止されている可能性があります。会話が適切かどうかについて疑問がある場合は、法務・コンプライアンス部門に相談してください。

贈答品、接待などに関する腐敗の防止

贈賄と腐敗は市場をゆがめ、自由な競争を妨げ、法律に違反して関与した企業や個人が重大なペナルティを科されることとなります。UDトラックスは、直接的、あるいは第三者を通すなどして間接的に行うかどうかに関わらず、リベート、賄賂、過度の贈答品・接待、利益供与金（ファシリテーション・ペイメント）を提供・受領するなどといった贈賄行為には関与しません。当社は、賄賂を提供するサプライヤー、ベンダー、パートナーを受け入れず、そのような行動が明らかになった場合には必要な措置を講じます。

皆さんにとっての意味

- 贈答品や接待に関するUDトラックスの規則を理解し、あなたが提供する側の場合には正当なビジネス上の理由があることを確認した上で行ってください。
- 賄賂、現金、ギフトカードなどの現金同等の物、雇用機会、記念品、旅行、債務の支払の約束、違法な贈答品や接待といった賄賂とみなされ得るものを与えたり、受け入れたりしないでください。
- ビジネスパートナーや他の第三者を通じて賄賂を提供しないでください。
- 公務員と仕事をしている場合には、一般的に規則が非常に厳しいことを理解したうえで、認められている行為を確認してください。
- すべての支払いと取引をUDトラックスの帳簿や記録に正確に記録してください。
- 第三者の仲介業者を雇用または管理する場合、賄賂防止のために必要なデューデリジェンスを実施してください。
- ビジネス上の客観的な意思決定に影響を及ぼす、または影響を及ぼすと思われるような物は、サプライヤー、ビジネスパートナーを含め、誰からも決して受け取らないでください。
- サプライヤーやビジネスパートナーがあなたに対して不適切な贈答品や接待を提供しようとする場合は、上司に対して問題を提起してください。

利益供与金（ファシリテーション・ペイメント）とは何ですか？

UDトラックスは、自分が利用するサービスの便宜・円滑化を図ってもらうために行う違法な支払である「利益供与金」を禁止しています。

例として：通関業者から連絡があり、顧客が必要とする部品の一部が税関で足止めされていると知らされましたが、手数料を払えば手続を迅速に進めることができるケースがあげられます。

公正に競争し、賄賂を防止することで、

UDトラックスと当社の事業が信頼を獲得できます

企業が事業を成功させるために賄賂を利用したり、競争相手と共謀したりすれば損なわれるおそれがある、公平な市場と顧客の選択の自由を守ることができます

成功するために会社に改善と革新を求めることにより、UDトラックスの競争力を維持できます

常に誠実な事業活動を行っていることが理解され、それにより、評判を守り、市場の信頼を得ることができます



貿易に関するコンプライアンス（輸出入）

国際企業として、国境を越えた製品、技術、ソフトウェア、技術情報の移動を規制する各国の国際貿易ルールを遵守する必要があります。違反行為は、評判の低下、出荷の遅れ、さらには輸入・輸出特権の喪失とともに、責任を持つ企業や個人の刑事処罰につながる可能性があります。

皆さんにとっての意味

- 製品を輸出する前、または国境を越えて技術情報やソフトウェアを共有する前に、輸出許可要件を調査してください。
- 制裁対象である当事者との取引が禁止されている場合があるため、代理店、輸入業者、ディーラー、顧客などの特定のビジネスパートナーを審査する私たちの手順に従ってください。
- 事業を行う場所で適用される貿易制限を把握し、それに従ってください。場所によってルールが異なり、かつ、それが世界の潮流に応じて変わる可能性もあるため、ときにこれらは複雑な問題になります。
- 分類、評価、原産国に関連する文書など、すべての通関と輸出管理の要件を遵守してください。
- 不明確な点がある場合は、Operationsの輸出管理チームまたは法務・コンプライアンス部門に連絡してください。

マネーロンダリング防止

犯罪者などはマネーロンダリングにより、違法な資金源を隠すことができます。それら違法な資金は、人身売買、麻薬密輸、テロ、脅迫、詐欺などの活動から得られることがあります。また、それらの行為を助長するために違法な資金が使用されるおそれがあります。UDトラックスは、マネーロンダリングを促進したり、支援したりしません。

皆さんにとっての意味

- 顧客を把握し、すべての取引条件を理解し、マネーロンダリングの兆候に注意してください。
- 第三者による支払い、多額の現金決済、現金同等物の使用など、疑わしい取引があれば会社に報告してください。
- UDフィナンシャル・サービスで働いている場合は、あなたの職務に適用される追加の要件・法規制を把握し、それに従ってください。



事業活動と 個人的な 利害を 切り分ける



利害の衝突

UDトラックスの従業員は、当社の最善の利益のために働き、個人の私的、財政的、またはその他の外部利益が当社の職務と相反するような状況にある場合には、それを回避または報告する義務を負います。場合によっては、利益相反が明るみに出ただけで、当社の評判やパフォーマンスが損なわれる可能性があります。

皆さんにとっての意味

- 利益相反に気付く方法を把握してください。利益相反に直面した場合は、上司に開示し、会社と協力して問題を解決してください。
- 自分や家族に利益をもたらすためではなく、会社の利益のためにビジネス上の意思決定を行ってください。報告が必要な利益相反には、次のものが含まれます：
 - あなたの部下との間で、またはあなたが雇い入れる可能性がある相手と密接な関係があること
 - UDトラックスと取引を行う副業を運営すること
 - 副業としてUDトラックスのサプライヤー、他のビジネスパートナー、または競合他社のもとで働くこと（特に当人がフルタイムでUDトラックスの会社で働いている場合）
 - 家族が既存の、または潜在的な顧客、サプライヤーまたは競合他社のもとで働いている場合（特にその家族が重要な決定権限を有している場合）
 - 自分または家族が既存の、または潜在的な顧客、サプライヤーまたは競合他社に対して多額の投資を行っている場合
- 特別価格、資金調達、割引など、一般には適用されていない取引条件でサプライヤーや顧客との個人取引を手配しないでください。

家族とは誰ですか？

利益相反のルールは、あなたの親族や親しい人にもまで及ぶ可能性があります。

これに該当する例： 配偶者、パートナー、両親、親族、義理の家族、子供、孫、パートナーの子供

利益相反を避けることで、

顧客とビジネスにとって最善の利益を達成できる意思決定を確実に行うことができようになり、パフォーマンスが向上します

私たちが誠実で信頼できるパートナーであることを実証し、ビジネスへの信頼を獲得できます

最大の価値を提供するサプライヤーとベンダーを選択し、収益性と高い効率を確保できます

あなたはマネージャーですか？

人事または法務・コンプライアンス部門に連絡すれば、あなたが把握している自身や部下などの利益相反の状況を評価または処理するためのサポートを受けることができます。

政治活動

UDトラックスや顧客の事業活動に影響を及ぼす可能性のある問題に適切に取り組むために、当局や政策立案者との継続的な対話を維持することがUDトラックスにとって重要です。これらの活動は、ブランド&コミュニケーションによって承認されています。

UDトラックスは、政党や選挙立候補者との中立的な関係を維持します。政党や公職の候補者の利益のために、UDトラックスの社名や資産を使用することはありません。

皆さんにとっての意味

- 自らが好む政治的な主張を支援して問題ありませんが、会社の資金や会社の名前を使って政治的または慈善的な貢献をしないでください。
- 自分の時間と資源は提供して問題ありませんが、政治に関する個人的な利益を促進するために勤務時間、会社の資産やその他のリソースを使用しないでください。
- 政治的な主張や候補者のために資金集めをして問題ありませんが、勤務中には行わないでください。

政治活動とは何ですか？

この規範が意図する「政治活動」には幅広い意味がありますが、そのうちのいくつかを次のとおり列挙します。

どのような時でも、個人として自分の意思で行動したり、寄付したりすることができるという点をお忘れなく。しかし、次のような活動については、UDトラックスによる支援を暗示させたり、UDトラックスのリソースを使用したりすることはできません：

- 公職選挙に立候補する
- 候補者のためにキャンペーンや資金調達をする
- ボランティア活動や政党への寄付
- ロビー活動
- 声明、請願書に署名する、集める
- 政治問題に関する権利擁護運動や声明活動

インサイダー取引

UDトラックスで働く間に、いすゞ及びその関連会社の株式に関連する内部情報に触れる機会もあります。内部情報にアクセスできる場合は常に法的および規制上の義務を負うことになり、これらの義務に違反すれば刑事責任を負う可能性があります。

皆さんにとっての意味

- 第三者あるいは自分の口座でいすゞ及びその関連会社の株式または関連する証券を直接的または間接的に購入・売却するために内部情報を使用しないでください（インサイダー取引の規制）。
- 他の誰かにインサイダー取引に従事することを推奨したり誘導したりしないでください。
- 内部情報を不正に開示しないでください。
- 内部情報の社内・グループ内報告手続、および意図しない開示の報告に関する手続に従ってください。

内部情報とは何ですか？

内部情報とは、公開された場合、いすゞ及びその関連会社の株価または他のいすゞ及びその関連会社の金融商品の価格に重大な影響を及ぼす可能性のある非公開情報のことです。

次のような情報が内部情報に含まれることがあります：

- 注文の取り消しなどにより生じる、注文記録、受注、あるいは商品の配送に関する予期せぬ重大な変更
- 重要な事業の買収または売却
- 戦略的に重要なサプライヤーの倒産
- 重大な事業リスクまたは生産システムの障害
- 製品品質問題やリコール
- 予期せぬ大幅な財務実績の変化
- 革新的な製品やプロセス
- 法的紛争や政府調査





企業情報と 資産を保護

機密情報

私たちには、UDトラックスが機密情報だとみなす情報を保護する義務があります。盗難、不正使用や不当な開示は、ビジネスに著しい損害を与える可能性があります。これには、プロセス、製品、イノベーション、財務計画や財務上の立場、経営戦略計画や経営戦略上の立場に関する非公開の情報が含まれます。

皆さんにとっての意味

- ・ 社外の人に機密情報を開示する前に、自分に開示権限があり、かつ、適切なビジネス上の目的があることを確認してください。
- ・ 会社の機密情報をソーシャルメディアに決して投稿しないでください。公共の場では機密情報の話をせず、また、たとえ職場内であっても秘密の資料を放置しないでください。
- ・ サプライヤー、ビジネスパートナーなどから提供された機密情報を保護してください。
- ・ 機密情報を保護する義務は、退職後も継続する可能性があることを覚えておいてください。

情報保護の手続

これらの事柄を実践して、製品、人、顧客に関する情報を保護してください。

- UDトラックス分類フレームワークの要件に従ってください。情報を「Open（公開情報）」「Internal（内部情報）」、「Confidential（機密情報）」、「Strictly Confidential（極秘情報）」のステータスに分け、それに応じて適切に情報を取り扱います。
- 従業員の情報、自宅の住所、電話番号、出張予定などを求める予期せぬ要求に応じて、電話やメールで情報を提供しないでください。
- 社外で作業するときは「Confidential（機密情報）」、「Strictly Confidential（極秘情報）」を厳重に保護し、自宅に保管しないでください。

知的財産

UDトラックスの知的財産（技術発明、特許、著作権、ノウハウ、営業秘密、デザイン、商標、関連ライセンスなど）は非常に貴重な資産です。しかし、それらの誤用や不適切な開示が行われた場合、その価値が失われたり損なわれたりする可能性があります。UDトラックスは、当社の知的財産権を守る措置を講じ、他者に属する知的財産権を尊重します。

皆さんにとっての意味

- ・ UDトラックスの営業秘密、発明、または設計を慎重に保護するとともに、特に許可されていない限り、それらを公開または開示しないでください。
- ・ 他人の知的財産によって保護された物を尊重し、UDトラックスの承認と第三者の許可がない限りその物を使用しないでください。
- ・ 機密情報や知的財産にアクセスできる場合は、それらを適切に取り扱い、不適切な開示から保護し、許可された方法でのみ使用してください。情報が第三者に帰属する場合は、使用または開示を含む当事者との契約に従ってください。
- ・ 許可されていないにも関わらずUDトラックスまたは第三者の知的財産が使用されている疑いがある場合は、UDトラックスの指示に基づきそれを報告してください。

物理的資産と金融資産

金融資産、物件、機器、システム、ネットワークを含むUDトラックスの資産は、当社の継続的な生産と事業の成功に不可欠です。会社の建物、設備、道具へのアクセスや利用を保護したり、会社の資金を使う際に適切な判断を下したりすることで、これらの資産を責任ある形で使用し、盗難、不注意および無駄遣いから保護する必要があります。

皆さんにとっての意味

- 自分の個人的な利益や他の人に利益をもたらすために、設備や資金などの会社資産を使用しないでください。
- 現地の経費報告の手順と指示に従うとともに、個人的な出費を会社経費として請求しないでください。
- 会社の在庫、現金、機器、消耗品、またはその他の資産の盗難または誤用があれば、報告してください。

大変重要な事項

UDトラックスのIT設備の私的使用は、最小限に抑える必要があります。会社のIT設備を個人的に使用した場合は、各人のプライバシーに対する権利が制限されることがあります。

UDトラックスは、誤用や違法な行為を防ぐために、IT活動を監視したり、児童ポルノやWebフィルタやスパムフィルタなどの監視ソフトウェアをインストールしたりすることができます。

個人情報保護

当社は、個人情報を委託された場合、それを保護し、誤用から保護するために適切な措置を講じます。当社は、個人情報を収集、使用、共有する際、関連するすべての個人情報保護法を遵守します。

皆さんにとっての意味

- 個人情報を収集、保存、使用または共有する場合は、会社のガイドラインに従ってください。
- 情報を収集した際の目的の範囲を超える用途で、当社のシステムに保存されている個人情報にアクセスしないでください。
- 必要のない個人情報にアクセスできる場合、上司に報告してください。

情報保護の手続

適切な身分証明書を持たない人がいけば、相手にそのことを丁寧に伝えたくて、警備に知らせてください


企業のノートパソコンやその他のモバイルデバイスを盗難や紛失から保護してください

強力なパスワードを使用し、パスワードを共有しないでください

フラッシュメモリ、CD、または外付けドライブを含むすべてのリムーバブルメディアを安全に保管してください

UDトラックスの情報を使用する場合、承認された当社の機器およびサービスのみを使用してください

職場でのコミュニケーションは、すべて会社のメールアドレスを使用してください。ビジネスを行うために個人のメールアドレスを使用しないでください



透明性、そして 責任感を持って やり取りを行う

経理と報告

当社は、UDトラックスの業績を正しく伝えるために、透明かつ正確で、かつ、タイムリーな方法で報告したいと考えています。当社は、一般に公正妥当と認められた会計慣行に従って取引状況を報告します。私たちは、当社が開示義務を負う財務情報以外の情報についても、真実を報告します。

皆さんにとっての意味

- 当社の事業に関する情報を報告または記録する際には、正直かつ正確に行ってください。
- 経費を提出または承認する際は、取引を正確に反映し、会社の規程と手順を遵守しているかどうか確認してください。
- 取引を記録する際に事実を誤って知らせたり、誤っていることを知ったままでその情報を入力したりしないでください。
- 財務記録に誤りがあることに気付いた場合、または虚偽記載の疑いがある場合は、すぐに報告してください。

誠実かつ正確に報告することで、

シニア・マネジメントが確実に正確かつ最新の情報に基づいて意思決定を行えるようになり、パフォーマンスが向上します

正直で信頼できる企業であることを市場に示し、信頼を構築できます

不正行為を防止し、UDトラックスの資金が会社の戦略的利益のためにのみ使用される状態を保つことができます

黙って見逃してはいけません！

正しいと思えない行為、あるいは行動規範に違反する行為に気付いたら、そのことを伝えてください。

多くの場合、早期報告は問題をすばやく解決し、被害を最小限に抑えるのに役立ちます。

どのように懸念を報告しますか？

次のようにして懸念を報告できます。

- 上司、または上司の上司に相談します。
- 人事、財務、法務・コンプライアンス部門など、適切な部門・グループに相談します。
- UDTヘルプラインへ報告するには下記の手順に従い連絡をとってください。
 - info@udt-helpline.com にメールを送る。
 - 下記の住所に手紙を郵送する。
〒100-6090 東京都千代田区霞が関3-2-5
霞が関ビル内郵便局私書箱135
「UDトラックス・ポスト」
- 一般的なコンプライアンスに関する質問は法務・コンプライアンスまでお問い合わせください。
 - UDトラックスの法務・コンプライアンスにメールを送る。
ud_compliance@udtrucks.co.jp
 - 下記の住所に手紙を郵送する。
〒362-8523 埼玉県上尾市1-1
UDトラックス株式会社
法務・コンプライアンス

匿名で報告できますか？

匿名の報告が現地の法律によって許可されている限り、可能です。

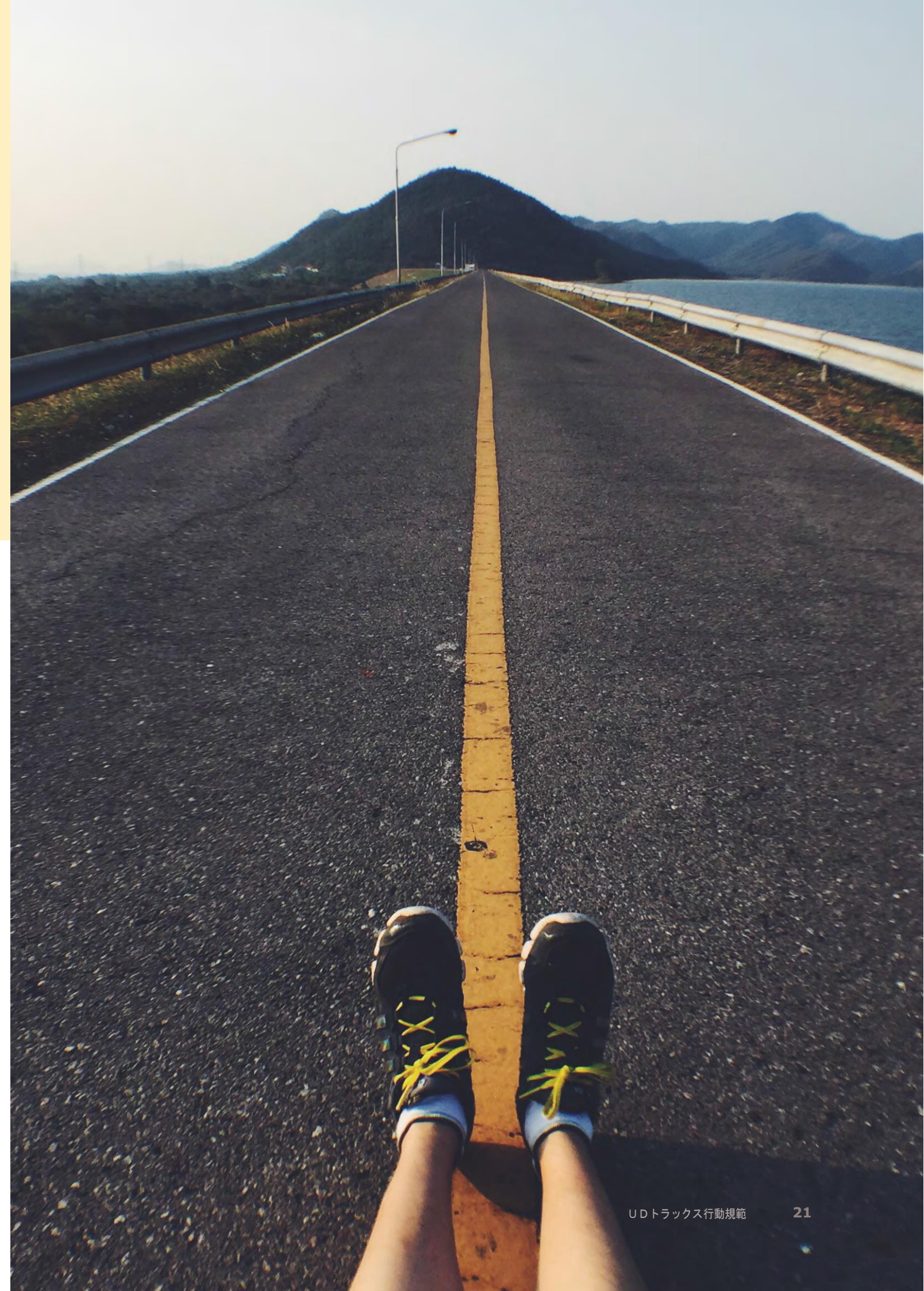
しかし、報告したいことがある場合には、自分の身元を明らかにすることをおすすめします。これにより、会社はすべての事実を把握し、報告内容を適切に調査し、あなたと秘密の対話を開始することができます。

身元を明かしても、あなたの身元を会社内で厳重に守るためにあらゆる努力が払われます。

懸念を報告した後はどうなるのですか？

報告後、UDトラックスは状況を調査し、適切な措置を講じます。

あなたが誠実に懸念を表明した場合、UDトラックスは、あなたに対するいかなる報復をも容認しません。これは、調査の結果には左右されません。





UD TRUCKS